



# WIR

wie WIRtschaft

## REZEPT – DAS KANN ICH TUN

# Widerstand als Würze – Bedenken verfeinern den Vorschlag

Dauer  
ab 30 Min.



Level  
Mittel



Menge  
ab 2 Pers.  
& mehr



## ZUTATEN

- \* 1 Prise Soziokratie
- \* 2 gute Löffel aktives Zuhören
- \* 1 feines Gespür für Ängste und Bedenken
- \* 1 kräftige Portion Vertrauen in die Fähigkeiten aller
- \* 1 klare Haltung: Gleichberechtigung im Prozess
- \* 1 Schuss Transparenz über Ziele, Nutzen und Risiken
- \* Optional: Externe Moderation für heikle Phasen

**1. Widerstände würdigen:** Sie sind keine Störungen, sondern Zutaten, die das Rezept verbessern.

**2. Zuhören und sortieren:** Verstehen, welche Bedenken substanziell sind und welche nur vorgeschoben.

**3. Beteiligung organisieren:** Mit soziokratischen Methoden allen eine Stimme geben – auch leisen Stimmen.

**4. Management-Haltung prüfen:** Nur wenn Führungskräfte Mitarbeitende wirklich ernst nehmen, entsteht Vertrauen.

**5. Transparenz schaffen:** Zeigt offen, warum die Veränderung wichtig ist, welche Risiken gesehen werden und wie man ihnen begegnet.

**6. Konsens nicht erzwingen:** Statt einstimmiger Zustimmung reicht oft Konsent – also: keine schwerwiegenden Einwände.

**ERGEBNIS:** Gemeinsam entwickelte Lösungen, die durch Widerstände gehärtet und verfeinert sind.

**Viel Spaß beim kochen!**



**Wenn Sie dieses Rezept ausprobiert haben, posten Sie gerne Ihre Erfahrungen!**

.....

Dieses Rezept ist von

**Frank Braun**

WWW.WIR-TSCHAFT.JETZI  
KONTAKT@WIR-TSCHAFT.JETZI